



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน  
การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดวาระผู้ดำรงตำแหน่งบริหารคราวละ 4 ปี ขึ้นใหม่  
และกำหนดความชัดเจนแนวทางปฏิบัติในการโอน กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ประโยชน์ของราชการและ  
การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลให้ง่ายและชัดเจนขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 14 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ใน  
การประชุม ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2552 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประมวลคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและ  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2553

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความวรรคท้ายในข้อ 175 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่  
24 ตุลาคม 2545

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 176 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ  
และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 10 กันยายน 2550 โดยให้ใช้  
ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 176 กรณีความปรากฏข้อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)  
ว่า มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของ  
พนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่าง  
พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารอดดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การ  
บริหารส่วนตำบลภายในจังหวัด ตามหลักความสมัครใจได้ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน ขอนุกรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด ขอนุกรรมการและเลขานุการ

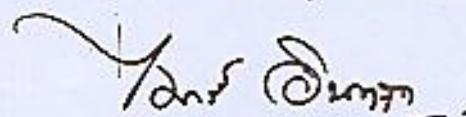
คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบตามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน 45 วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(2) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นตามมติ นั้น ภายใน 45 วัน

(3) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (2) ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 5 ในระหว่างที่ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศลักษณะนี้ ให้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และวิธีการปฏิบัติที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2553



(นายไมตรี อินทุสุต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

