



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื้ะ
อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื้ะ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนฯ ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๑ กันยายน ๒๕๖๖) ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนฯ ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒๘ กันยายน ๒๕๖๖) ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖
๓	ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง หรือโดยการ เผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Application Line กลุ่มงานบุคคลท้องถิ่น (ตง.)	รับโอน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย บริหารการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘
๔	ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งสายงานปฏิบัติ หรือโดย การเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Application Line กลุ่มงานบุคคลท้องถิ่น (ตง.)	รับโอน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียง	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๗ คน ณ สุภานันต์รีสอร์ท ตำบลควนขนุน อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๔๐,๐๐๐.-	๑๒๓,๒๑๙.-	๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียง	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๙ คน ณ โรงแรมวัฒนาพาร์ค ตำบลนาตาล่วง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ดำเนินการแล้วเสร็จ	๕๐,๐๐๐.-	๔๐,๕๐๐.-	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	๕๙๐,๐๐๐.-	๕๒,๘๔๘.-	๘ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	๕๙๐,๐๐๐.-	๒๗๐,๕๐๕.๒๒	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	๕๙๐,๐๐๐.-	๔,๕๐๐.-	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๑๓
รวม	๓๑

๔. ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ	จำนวน ๔๗ คน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑๔ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓๓ คน
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ	จำนวน ๔๙ คน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑๔ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓๕ คน
โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	จำนวน ๖ คน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	จำนวน ๑ คน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๒๓ คน
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ด้านที่มีปัญหามากที่สุด คือ การสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ต้องรอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๖. ข้อเสนอแนะ

-จัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย น้อยอยู่ น้าทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์การทำงานมีความเหมาะสมและ สะดวกสบาย สร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงานให้มีความเป็นกันเอง ทำงานด้วยความสุข และมีกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง