



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ สำนักปลัดฯ

ที่.....วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิราพร เอียดแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นชอบ.....

นาง

(นางพิมพ์ลัญช์ เขียวงาน)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นชอบ.....

(นางสาวลินต้า รุกยิ่ง)

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ.....ท.ว.ว.....

(นายวิระ แก้วเพ็ง)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ

องค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการประกอบไปด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

(สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

(สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีกัน ต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

(ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การงาน

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

(หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ และความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

(ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึง

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

(ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

(ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการ ใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปาะ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

สุขภาวะองค์กร	การดำเนินการ กิจกรรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑. Happy Body การส่งเสริมด้าน สุขภาพกายและใจ	-กิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ -กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อส่งเสริม ให้พนักงานมีสุขภาพกายที่แข็งแรง ปราศจาก โรคภัยไข้เจ็บ	
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิด ความเกื้อกูลในองค์กร	-กิจกรรมอวยพรวันเกิด เพื่อสร้างความผูกพัน เกื้อกูลกันในองค์กร -กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงาน -กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญวันขึ้นปีใหม่	
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิด ความสามัคคีในองค์กร	-การทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีภายใน องค์กร -กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่	
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	-กิจกรรมพานักงานเที่ยวพักผ่อนในวันหยุด -กิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด ปรับปรุง สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้สะอาด เรียบร้อย	
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้ บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	-การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ โดยจัดฝึกอบรมเอง และส่งเข้ารับการฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้ บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	-โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปาะ -กิจกรรม หิ้วปิ่นโตไปวัดในเทศกาลวันพระ	
๗. Happy Money การส่งเสริมด้าน การออมและการวางแผนในการใช้จ่าย	-กองทุนสวัสดิการพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะเปาะเปาะ	
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	-กิจกรรมค่ายครอบครัวอบอุ่น -กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์พนักงานและครอบครัว	

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน

(เดินแอโรบิคสัปดาห์ละ 1 ครั้ง)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน
(เต้นแอโรบิคสัปดาห์ละ 1 ครั้ง)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน

(เดินแอโรบิคสัปดาห์ละ 1 ครั้ง)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(กิจกรรมอวยพรวันเกิด)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(กิจกรรมอวยพรวันเกิด)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงาน)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร

(กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงาน)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญวันปีใหม่)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญวันปีใหม่)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะ



โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะπέยะ



กิจกรรม เลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่



กิจกรรม เลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมพำนังงานเที่ยวพักผ่อน (ล่องแพวังน้ำราบ)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมพำนังงานเที่ยวพักผ่อน (ล่องแพวังน้ำราบ)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรม 5 ส.

(สนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรม 5 ส.

(สนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรม 5 ส.

(สนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

กิจกรรมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน
สมาชิกรัฐสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียง



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปาะ



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปาะ



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น

สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะπέ๊ะ



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะπέยะ



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะπέยะ



กิจกรรม หิ้วปิ่นโตไปวัดในเทศกาลวันพระ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

กิจกรรม ส่งเสริมการออมให้กับพนักงาน

ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุนสวัสดิการ

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปาะ

หมวดสมาชิกกองทุนสวัสดิการ

สมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปาะ ต้องเป็นผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปาะ

หมวดหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการ

1. กรณีสมาชิกกองทุนฯ เจ็บป่วยต้องนอนโรงพยาบาล จ่ายคืนละ 200 บาท ไม่เกิน 2 คืน/ปี
2. กรณีสมาชิกได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้รับเงินปลอบขวัญ 500 บาท
3. กรณีคลอดบุตร (สมาชิกผู้ชายภรรยาคลอดบุตร) ได้รับเงินเป็นค่าของขวัญ 500 บาท
4. กรณีสมาชิกแต่งงานได้รับเงินเป็นของขวัญ 1,000 บาท
5. กรณีสมาชิกภายในครอบครัว (พ่อแม่ บุตร สามีภรรยา) เสียชีวิต ได้รับเงินช่วยเหลือ 1,000 บาท
6. กรณีภายใน 1 ปี บังคับประมาณ มาปฏิบัติงาน ไม่ขาด ไม่สาย ไม่ลา ได้รับเงินรางวัล 1,000 บาท
7. พนักงานดีเด่น (ปีอุปถัมภ์) ประจำปี ได้รับเงินรางวัล 500 บาท (1 คน / ปี)
8. ทุนการศึกษา สำหรับบุตรสมาชิกกองทุนที่มีผลการเรียนดี กำลังศึกษาในระดับประถมศึกษา – มัธยมศึกษา ทุนๆละ 300 บาท (ต้องได้เกรดเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.85)
9. กรณีสมาชิกมีความจำเป็นสามารถกู้ยืมเงินกองทุนได้ 1,000 บาท จ่ายดอกเบี้ย 40 บาท ส่งคืนภายใน 2 เดือน
10. ต้องสมัครเป็นสมาชิกของกองทุนไม่น้อยกว่า 6 เดือน จึงจะเกิดสวัสดิการ

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

ภาพการมอบเงินทุนการศึกษาสำหรับบุตรสมาชิกที่ผลการเรียนดี



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

ภาพการมอบเงินค่าของขวัญ (กรณีคลอดบุตร)



ภาพการมอบเงินชดเชยการเจ็บป่วยนอนโรงพยาบาล



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(กิจกรรมค่ายครอบครัวอบอุ่น)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(กิจกรรมค่ายครอบครัวอบอุ่น)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(กิจกรรมค่ายครอบครัวอบอุ่น)



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรม เลี้ยงสังสรรค์พนักงานและครอบครัว



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
กิจกรรม เลี้ยงสังสรรค์พนักงานและครอบครัว

